

BÁO CÁO

Công tác phòng, chống tham nhũng 6 tháng đầu năm và phương hướng, nhiệm vụ 6 tháng cuối năm 2022

Thực hiện Kế hoạch số 47/KH-HĐND ngày 02/6/2022 của Thường trực Hội đồng nhân dân huyện Thanh Trị tổ chức kỳ họp thứ 5 của Hội đồng nhân dân huyện Thanh Trị khóa XII, nhiệm kỳ 2021-2026. Ủy ban nhân dân huyện báo cáo công tác phòng, chống tham nhũng 6 tháng đầu năm và phương hướng nhiệm vụ 6 tháng cuối năm 2022, cụ thể như sau:

I. KẾT QUẢ CÔNG TÁC PHÒNG, CHỐNG THAM NHŨNG 6 THÁNG ĐẦU NĂM 2022

1. Việc quán triệt, tuyên truyền, phổ biến chủ trương, chính sách, pháp luật về phòng, chống tham nhũng; công tác lãnh đạo, chỉ đạo việc thực hiện các quy định của pháp luật về phòng, chống tham nhũng trong phạm vi trách nhiệm của huyện

1.1. Công tác quán triệt tuyên truyền, phổ biến chủ trương, chính sách pháp luật về phòng, chống tham nhũng (PCTN)

Trong 6 tháng đầu năm, các cơ quan, đơn vị, địa phương đã tổ chức tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật có nội dung về phòng, chống tham nhũng được 145 cuộc với hơn 3.000 người tham dự. Hình thức tuyên truyền chủ yếu lồng ghép vào các cuộc họp chi bộ, họp cơ quan, đoàn thể, họp khu dân cư, thông qua tủ sách pháp luật, hoạt động tiếp công dân, các buổi tiếp xúc cử tri,...vv. Ngoài ra, Đài Truyền thanh huyện thường xuyên tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về phòng, chống tham nhũng trên sóng truyền thanh của huyện, Trạm truyền thanh của xã, thị trấn, thông qua chuyên mục giới thiệu pháp luật, từ đó góp phần nâng cao nhận thức và ý thức chấp hành của cán bộ, công chức, viên chức và nhân dân trong huyện về công tác phòng, chống tham nhũng.

1.2. Việc ban hành các văn bản lãnh đạo, chỉ đạo việc thực hiện các quy định của pháp luật về phòng, chống tham nhũng

Để chỉ đạo thực hiện tốt công tác phòng, chống tham nhũng năm 2022 trên địa bàn huyện, Ủy ban nhân dân huyện ban hành Kế hoạch số 26/KH-UBND ngày 02/3/2022 về thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng năm 2022, qua đó chỉ đạo các cơ quan Hành chính – Sự nghiệp thuộc Ủy ban nhân dân huyện, Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn xây dựng cụ thể hóa và triển khai thực hiện tại cơ quan,

đơn vị mình. Qua theo dõi có 26/26 cơ quan, đơn vị xây dựng kế hoạch cụ thể hóa để thực hiện.

Chỉ đạo các cơ quan, đơn vị thực hiện nghiêm các quy định của pháp luật về phòng, chống tham nhũng các văn bản chỉ đạo của Trung ương, của tỉnh, huyện về phòng chống tham nhũng nhất là Công văn số 1283/UBND-TTr ngày 13/9/2021 của Ủy ban nhân dân huyện về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phát hiện, xử lý vụ việc, vụ án tham nhũng; Kế hoạch số 147/KH-UBND ngày 15/11/2021 của Ủy ban nhân dân huyện về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác thu hồi tài sản bị thất thoát, chiếm đoạt trong vụ án hình sự về tham nhũng, kinh tế; Công văn số 324-CV/HU ngày 30/5/2022 của Huyện ủy về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phòng chống tham nhũng, tiêu cực gắn với thực hiện Kết luận số 01-KL/TW ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị (khóa XII) về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh

Thực hiện Quyết định số 126/QĐ-TTTP ngày 27/4/2022 của Thanh tra Chính phủ về ban hành “Bộ Chỉ số tiêu chí đánh giá và tài liệu hướng dẫn đánh giá công tác phòng, chống tham nhũng cấp tỉnh năm 2021 và Kế hoạch số 60/KH-UBND ngày 20/4/2022 của Ủy ban nhân dân tỉnh Sóc Trăng thực hiện đánh giá công tác phòng, chống tham nhũng năm 2021, Ủy ban nhân dân huyện chỉ đạo các cơ quan, đơn vị, địa phương cung cấp tài liệu minh chứng phục vụ cho công tác đánh giá phòng, chống tham nhũng năm 2021 của huyện đảm bảo đúng tiến độ. Qua công tác tự đánh giá, Ủy ban nhân dân huyện tự chấm công tác phòng, chống tham nhũng năm 2021 trên địa bàn huyện đạt 40/100 điểm.

2. Kết quả thực hiện các biện pháp phòng, ngừa tham nhũng

2.1. Việc thực hiện các quy định về công khai, minh bạch trong hoạt động của cơ quan, tổ chức, đơn vị

Chỉ đạo các cơ quan, đơn vị thực hiện tốt việc công khai, minh bạch về tổ chức và hoạt động của cơ quan, tổ chức, đơn vị theo quy định của Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018, nhất là tập trung vào các lĩnh vực như: công khai thủ tục hành chính; công tác tổ chức cán bộ (tuyển dụng, bổ nhiệm, luân chuyển, điều động, khen thưởng...vv); công tác quy hoạch kế hoạch sử dụng đất; các chính sách, pháp luật có nội dung liên quan đến quyền, lợi ích hợp pháp của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động; công khai dự toán, quyết toán thu, chi ngân sách và các khoản đóng góp của nhân dân,...Thực hiện tốt việc công khai, minh bạch trong tổ chức và hoạt động của cơ quan, đơn vị tạo điều kiện thuận lợi để cán bộ, công chức, viên chức, người dân, doanh nghiệp biết, giám sát, phản ánh việc thực hiện, góp phần nâng cao tính minh bạch trong mỗi cơ quan, đơn vị.

2.2. Việc xây dựng, ban hành và thực hiện các chế độ, định mức, tiêu chuẩn

Thực hiện các quy định của pháp luật về chế độ tự chủ, tự chịu trách nhiệm về thực hiện nhiệm vụ, tổ chức bộ máy, biên chế và tài chính đối với cơ quan, đơn vị. Qua đó, Ủy ban nhân dân huyện chỉ đạo các cơ quan Hành chính – Sự nghiệp

thuộc Ủy ban nhân dân huyện, Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn chủ động phối hợp với tổ chức công đoàn xây dựng Quy chế chi tiêu nội bộ trên cơ sở các quy định pháp luật và phù hợp với tình hình thực tế của mỗi cơ quan, đơn vị để quá trình thực hiện được đảm bảo theo các chế độ, định mức, tiêu chuẩn đã quy định trong Quy chế, qua đó có kế hoạch tiết kiệm các khoản chi thường xuyên để chi tăng thu nhập cho cán bộ, công chức, viên chức trong cơ quan, đơn vị. Kết quả: Trong 6 tháng đầu năm, các cơ quan, đơn vị được giao quyền tự chủ tài chính, biên chế và giao khoán kinh phí hoạt động (bao gồm các cơ quan khối Đảng, chính quyền, đoàn thể) dự kiến tiết kiệm các khoản chi thường xuyên để chi thu nhập tăng thêm cho cán bộ, công chức, viên chức và người lao động với tổng số tiền 1.864.000.000đ.

Ủy ban nhân dân huyện chỉ đạo phòng Tài chính - Kế hoạch huyện thành lập Tổ thẩm tra quyết toán kinh phí hoạt động năm 2021 đối với các cơ quan, đơn vị (gồm: ban, phòng ngành, đoàn thể, các Hội đặc thù cấp huyện và Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn) qua kiểm tra nhằm kịp thời phát hiện những sai sót trong quá trình thanh quyết toán từ nguồn ngân sách nhà nước cấp, từ đó có hướng chấn chỉnh, khắc phục và xử lý phù hợp.

2.3. Về việc nhận quà và nộp lại quà tặng

Chỉ đạo các cơ quan, đơn vị, địa phương quán triệt đến cán bộ, công chức, viên chức, người lao động chấp hành thực hiện nghiêm quy định về tặng quà, nhận quà tặng theo quy định của Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018 trong thực hiện nhiệm vụ, công vụ và trong các dịp lễ, tết..... Trên cơ sở Chỉ thị số 11-CT/TW ngày 08/12/2021 của Ban Bí thư về việc tổ chức Tết Nhâm Dần năm 2022, Huyện ủy ban hành Công văn số 256-CV/HU ngày 30/12/2021 về tổ chức đón Tết Nguyên đán Nhâm Dần năm 2022, Ủy ban nhân dân huyện ban hành Công văn số 41/UBND-VP ngày 14/01/2022 về chuẩn bị Tết Nguyên đán Nhâm Dần năm 2022, trong đó chỉ đạo các cơ quan, tổ chức, đơn vị, địa phương, cán bộ, công chức, viên chức thực hiện quy định về tặng quà và nhận quà tặng, không sử dụng ngân sách nhà nước, phương tiện, tài sản công vào các hoạt động trái quy định. Qua theo dõi, nắm tình hình trong dịp Tết Nguyên đán năm 2022, cũng như trong thực hiện nhiệm vụ, công vụ trên địa bàn huyện không phát hiện trường hợp cơ quan, tổ chức, đơn vị, cá nhân nào tặng quà, nhận quà trái quy định. Không có trường hợp nào sử dụng ngân sách nhà nước, phương tiện, tài sản công vào các hoạt động trái quy định.

2.4. Việc thực hiện quy tắc ứng xử của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, tổ chức, đơn vị

Thủ trưởng các ban, phòng, ngành cấp huyện, Chủ tịch Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn tiếp tục quán triệt đến cán bộ, công chức, viên chức của cơ quan, đơn vị mình thực hiện tốt quy tắc ứng xử của cán bộ, công chức, viên chức làm việc trong bộ máy chính quyền, địa phương theo Quyết định số 03/2007/QĐ-BNV ngày 26/2/2007 của Bộ Nội vụ; Chỉ thị số 26/CT-TTg ngày 05/9/2016 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường kỷ luật, kỷ cương trong các cơ quan hành chính nhà nước

các cấp; Chỉ thị số 10/CT-UBND ngày 18/9/2017 của Ủy ban nhân dân tỉnh Sóc Trăng về nâng cao hiệu quả trong hoạt động công vụ; Công văn số 485/UBND-VP ngày 31/7/2018 của Ủy ban nhân dân huyện về việc chấn chỉnh lề lối làm việc, ý thức trách nhiệm trong hoạt động công vụ của cán bộ, công chức, viên chức. Qua đó, cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn huyện nghiêm chỉnh chấp hành, nhất là ứng xử trong giao tiếp, thái độ phục vụ của cán bộ, công chức, viên chức với người dân, doanh nghiệp trong giải quyết công việc, ý thức chấp hành giờ giấc làm việc được nâng lên, sử dụng có hiệu quả thời gian làm việc.

2.5. Việc thực hiện các quy định về kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, tổ chức, đơn vị

Thực hiện Nghị định số 130/2020/NĐ-CP ngày 30/10/2020 của Chính phủ về kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, tổ chức, đơn vị. Ủy ban nhân dân huyện đã chỉ đạo các cơ quan, đơn vị nghiêm túc triển khai thực hiện từ khâu rà soát đối tượng thuộc diện kê khai tài sản, thu nhập lần đầu, hàng năm, bổ sung đến việc kê khai và công khai tài sản thu nhập, đảm bảo đúng theo quy định của pháp luật.

Chỉ đạo Thanh tra huyện tham mưu Ủy ban nhân dân huyện tiếp nhận, bàn giao, tổng hợp báo cáo kết quả công tác kê khai và công khai tài sản thu nhập hàng năm. Qua đó, vào tháng 02/2022, Thanh tra huyện đã tiếp nhận và bàn giao 208/259 bản kê khai tài sản, thu nhập năm 2021 ở các cơ quan Hành chính - Sự nghiệp thuộc Ủy ban nhân dân huyện, các đơn vị trường học và Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn về cơ quan kiểm soát tài sản, thu nhập (Thanh tra tỉnh) theo quy định. Còn lại 51 bản kê khai tài sản, thu nhập của khối Đảng, Mặt trận Tổ quốc, các đoàn thể cấp huyện, xã, thị trấn tạm thời giữ tại cơ quan, đơn vị nơi đối tượng kê khai công tác, chờ có văn bản hướng dẫn nộp cho cơ quan kiểm soát tài sản thu nhập.

2.6. Việc thực hiện chuyển đổi vị trí công tác

Để thực hiện chuyển đổi vị trí công tác của cán bộ, công chức, viên chức theo Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ, Ủy ban nhân dân huyện ban hành Kế hoạch số 01/KH-UBND ngày 10/01/2022 về chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức năm 2022, theo kế hoạch trong năm 2022 huyện sẽ chuyển đổi vị trí công tác đối với 06 công chức, viên chức (trong đó: 02 công chức cấp xã và 04 viên chức ngành giáo dục). Đến thời điểm này huyện đã thực hiện chuyển đổi vị trí công tác 02 công chức cấp xã, còn lại 04 viên chức ngành giáo dục huyện sẽ thực hiện chuyển đổi trong 6 tháng cuối năm 2022.

Việc chuyển đổi vị trí công tác của cán bộ, công chức, viên chức là việc làm thường xuyên và định kỳ hàng năm, đối với những công chức, viên chức đủ điều kiện chuyển đổi vị trí công tác theo quy định của Luật Phòng, chống tham nhũng và Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ. Quá trình thực hiện chuyển đổi vị trí công tác đảm bảo quy trình, thủ tục, đúng đối tượng, phù hợp với chuyên môn, nghiệp vụ và vị trí công tác, từ đó các công chức, viên chức được

chuyển đổi về vị trí mới kịp thời nắm bắt công việc và tiếp tục phát huy sở trường công tác.

2.7. Việc thực hiện cải cách hành chính

Để thực hiện tốt công tác cải cách hành chính, Ủy ban nhân dân huyện xây dựng Kế hoạch số 08/KH-UBND ngày 19/01/2022 về thực hiện công tác cải cách hành chính năm 2022, theo đó chỉ đạo các cơ quan Hành chính – Sự nghiệp thuộc Ủy ban nhân dân huyện và Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn xây dựng kế hoạch cụ thể hóa để triển khai, thực hiện. Tiếp tục áp dụng quy trình quản lý chất lượng theo tiêu chuẩn Việt Nam ISO 9001:2015, chỉ đạo các cơ quan chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân huyện, Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn thực hiện tốt việc niêm yết công khai các thủ tục hành chính tại trụ sở cơ quan, đơn vị nhằm tạo điều kiện thuận lợi cho người dân, doanh nghiệp đến tìm hiểu và tra cứu, từ đó nâng cao tính minh bạch và công khai nền hành chính theo cơ chế “một cửa”, “một cửa liên thông” trong thủ tục hành chính trên địa bàn huyện. Kết quả: trong 6 tháng đầu năm 2022 tại Bộ phận tiếp nhận và trả kết quả hồ sơ hành chính huyện đã tiếp nhận 2.389 hồ sơ, đã giải quyết đúng hạn 2.389 hồ sơ (đạt 100%).

Thực hiện Chỉ thị số 10/CT-TTg ngày 22/4/2019 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường xử lý, ngăn chặn có hiệu quả tình trạng nhũng nhiễu, gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp trong giải quyết công việc. Ủy ban nhân dân huyện đã công bố, công khai số điện thoại đường dây nóng của lãnh đạo Ủy ban nhân dân huyện và địa chỉ tiếp nhận yêu cầu, khiếu nại, tố cáo, kiến nghị, phản ánh của người dân và doanh nghiệp, đồng thời chỉ đạo các cơ quan chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân huyện, Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn niêm yết công khai số điện thoại của lãnh đạo đơn vị tại trụ sở làm việc, trang bị hòm thư góp ý, để tạo điều kiện cho người dân kịp thời phản ánh khi cán bộ, công chức, viên chức có hành vi sách nhiễu, tiêu cực, gây phiền hà cho người dân và doanh nghiệp. Kết quả: Trong 6 tháng đầu năm 2022 trên địa bàn huyện chưa phát hiện trường hợp cơ quan, đơn vị, cán bộ, công chức, viên chức vi phạm Chỉ thị số 10/CT-TTg ngày 22/4/2019 của Thủ tướng Chính phủ.

2.8. Việc tăng cường áp dụng khoa học công nghệ quản lý, điều hành hoạt động của cơ quan, tổ chức, đơn vị và thanh toán không dùng tiền mặt

Hiện nay các ban, phòng, ngành huyện, Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn tham gia kết nối vào hệ thống mạng truyền số liệu chuyên dùng của các cơ quan Đảng, Nhà nước kết nối liên thông đến các cơ quan chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân huyện và ứng dụng các phần mềm quản lý văn bản điện tử; chữ ký số; phần mềm bảo hiểm xã hội; phần mềm quản lý, sử dụng tài sản; phần mềm kế toán...vv để nâng cao hiệu quả, chất lượng trong quản lý công việc và ứng dụng công nghệ thông tin, tạo điều kiện thuận lợi cho hoạt động, điều hành của cơ quan, tổ chức, đơn vị, góp phần hoàn thành tốt nhiệm vụ được Huyện ủy, Ủy ban nhân dân huyện giao.

Thực hiện Chỉ thị số 20/2007/CT-TTg ngày 24/8/2007 của Thủ tướng Chính phủ về việc trả lương qua tài khoản cho các đối tượng hưởng lương từ ngân sách nhà nước, qua theo dõi hiện nay có 100% các cơ quan, đơn vị (gồm: khối Đảng, Mặt trận, đoàn thể, các cơ quan Hành chính - Sự nghiệp thuộc Ủy ban nhân dân huyện, Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn, và các đơn vị trường học trực thuộc phòng Giáo dục và Đào tạo) thực hiện việc trả lương qua tài khoản. Ngoài ra, đối với các khoản chi như: bảo hiểm, công đoàn, dịch vụ bưu chính, tiền điện, nước....vv cũng được các cơ quan, đơn vị thanh quyết toán bằng hình thức chuyển khoản qua tài khoản ngân hàng do đơn vị đăng ký mở tài khoản giao dịch, hạn chế sử dụng tiền mặt, góp phần trong công tác phòng ngừa tham nhũng.

3. Kết quả phát hiện, xử lý tham nhũng

Trong 6 tháng đầu năm 2022, trên địa bàn huyện không phát hiện vụ việc tham nhũng phải xử lý.

4. Kết quả thanh tra trách nhiệm thực hiện pháp luật về phòng, chống tham nhũng

Chỉ đạo Thanh tra huyện tiến hành 01 cuộc thanh tra trách nhiệm về phòng, chống tham nhũng đối với 01 đơn vị sự nghiệp thuộc Ủy ban nhân dân huyện, đạt 100% kế hoạch. Đã kết thúc và ban hành kết luận thanh tra, qua thanh tra chưa phát hiện hành vi tham nhũng đến mức phải xử lý theo quy định. Tuy nhiên vẫn còn một số hạn chế, sai sót Ủy ban nhân dân huyện đã chỉ đạo chấn chỉnh, khắc phục xong.

II. ĐÁNH GIÁ CHUNG

Ưu điểm: Công tác phòng, chống tham nhũng tiếp tục được Huyện ủy, Ủy ban nhân dân huyện quan tâm chỉ đạo thực hiện, từng bước đạt nhiều kết quả tích cực như: công tác tuyên truyền phổ biến giáo dục, pháp luật về phòng chống tham nhũng được duy trì thường xuyên. Ủy ban nhân dân huyện kịp thời ban hành văn bản chỉ đạo về công tác phòng, chống tham nhũng để các cơ quan, đơn vị, địa phương cụ thể hóa và triển khai thực hiện. Công tác kiểm soát tài sản, thu nhập và tự đánh giá công tác phòng, chống tham nhũng được Huyện ủy, Ủy ban nhân dân huyện đặc biệt quan tâm chỉ đạo, từ đó chất lượng, hiệu quả và tiến độ thực hiện đạt yêu cầu. Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị, địa phương có quan tâm chỉ đạo thực hiện các giải pháp phòng, ngừa tham nhũng tại cơ quan, đơn vị. Với những kết quả trên đã góp phần nâng cao hiệu quả công tác phòng, chống tham nhũng trên địa bàn huyện.

Hạn chế: Việc chuyển đổi vị trí công tác của công chức, viên chức trên địa bàn huyện vẫn còn chậm (đạt 33,33% so với kế hoạch); công tác tự kiểm tra, giám sát đối với cán bộ, công chức, viên chức của cơ quan, đơn vị mình để phát hiện tham nhũng, tiêu cực chưa được thường xuyên; một số ít cán bộ, công chức, viên chức còn bộc lộ một số hạn chế về kỹ năng giao tiếp, ứng xử công việc trong giải quyết thủ tục hành chính.

Nguyên nhân hạn chế: Thủ trưởng một số cơ quan, đơn vị chưa thật sự quan tâm đến công tác phòng, chống tham nhũng; chưa thường xuyên kiểm tra, giám sát cán bộ, công chức, viên chức trong thực hiện nhiệm vụ, đặc biệt là những lĩnh vực nhạy cảm, dễ xảy ra tiêu cực; một bộ phận cán bộ, công chức, viên chức chưa chấp hành nghiêm quy định về văn hóa công vụ, quy tắc ứng xử đạo đức nghề nghiệp, từ đó còn xảy ra tình trạng thiếu chuẩn mực khi giao tiếp.

III. PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ CÔNG TÁC PHÒNG, CHỐNG THAM NHƯNG 6 THÁNG CUỐI NĂM 2022

1. Tiếp tục tăng cường công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về phòng, chống tham nhũng, nâng cao nhận thức và ý thức trách nhiệm của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động và nhân dân thực hiện Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018; Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ hướng dẫn chi tiết một số điều và biện pháp thi hành của Luật Phòng, chống tham nhũng; Nghị định số 130/2020/NĐ-CP ngày 30/10/2020 của Chính phủ về kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, tổ chức, đơn vị; Nghị định số 134/2021/NĐ-CP ngày 30/12/2021 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ và các văn bản có liên quan đến công tác phòng, chống tham nhũng gắn với thực hiện Kết luận số 01-KL/TW ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị về đẩy mạnh việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh và Quyết định số 205-QĐ/TW ngày 23/9/2019 của Ban chấp hành Trung ương quy định về kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ và chống chạy chức, chạy quyền. Chú trọng đổi mới hình thức, cách thức và nội dung tuyên truyền, phổ biến pháp luật về phòng, chống tham nhũng phù hợp với tình hình thực tế của từng cơ quan, đơn vị, địa phương.

2. Chỉ đạo các cơ quan, tổ chức, đơn vị, địa phương tiếp tục thực hiện đồng bộ, có hiệu quả các giải pháp phòng, ngừa tham nhũng như: công khai các thủ tục hành chính; thực hiện tốt chế độ tự chủ về tài chính; quy tắc ứng xử, đạo đức nghề nghiệp của cán bộ, công chức, viên chức; kê khai tài sản, thu nhập; tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin trong hoạt động quản lý và điều hành. Tiếp tục đẩy mạnh công tác cải cách hành chính, thực hiện tốt việc giải quyết thủ tục hành chính trên môi trường điện tử.

3. Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra ở một số lĩnh vực, ngành nhạy cảm, có dư luận phản ánh về tham nhũng, tiêu cực. Phối hợp chặt chẽ với các cơ quan chức năng trong việc trao đổi, cung cấp thông tin về các hành vi tham nhũng và chuyển cơ quan điều tra các vụ việc có dấu hiệu tham nhũng theo tinh thần Công văn số 1927/UBND-NC ngày 04/11/2020 của Ủy ban nhân dân tỉnh về việc triển khai thực hiện đồng bộ các giải pháp phòng ngừa bỏ lọt tội phạm về tham nhũng và Công văn số 552/TTr-PCTN;GSKT&XLSTT ngày 10/11/2020 của Thanh tra tỉnh về việc chủ động công tác phối hợp với Cơ quan điều tra, Viện kiểm sát nhân dân

cùng cấp trong việc trao đổi, cung cấp thông tin về tội phạm được phát hiện qua hoạt động thanh tra.

4. Chỉ đạo thanh tra việc thực hiện chính sách theo Nghị quyết số 68/NQ-CP của Chính Phủ và Quyết định 1793/QĐ-UBND của Ủy ban nhân dân tỉnh theo tinh thần Công văn số 1136/UBND-TH ngày 02/6/2022 của Ủy ban nhân dân tỉnh về thực hiện chính sách hỗ trợ người lao động, người sử dụng lao động theo Nghị quyết số 68/NQ-CP của Chính phủ.

5. Tăng cường hoạt động giám sát của Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và nhân dân trong việc phát hiện, phòng ngừa tiêu cực, tham nhũng trong hoạt động công vụ của cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn huyện nhất là việc thực hiện Chỉ thị số 10/CT-TTg ngày 22/4/2019 của Thủ tướng Chính phủ về việc tăng cường xử lý, ngăn chặn có hiệu quả tình trạng nhũng nhiễu, gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp trong giải quyết công việc. Kiên quyết xử lý nghiêm, ngăn chặn có hiệu quả tình trạng nhũng nhiễu, tiêu cực, gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp trong giải quyết công việc, nhất là tình trạng “tham nhũng vặt” theo quy định của pháp luật.

6. Thực hiện tốt công tác tiếp công dân, tập trung giải quyết khiếu nại, tố cáo, đặc biệt là tố cáo liên quan đến tham nhũng, tiêu cực. Quan tâm, chỉ đạo kiểm điểm, xử lý nghiêm theo quy định đối với sai phạm phát hiện qua giải quyết khiếu nại, tố cáo; chú trọng công tác tự kiểm tra nội bộ phát hiện tham nhũng, tiêu cực trong cơ quan, tổ chức, đơn vị.

Trên đây là Báo cáo công tác phòng, chống tham nhũng 6 tháng đầu năm và phương hướng, nhiệm vụ 6 tháng cuối năm 2022 trên địa bàn huyện Thạnh Trị.

Nơi nhận:

- Đại biểu HĐND huyện;
- Các ban, phòng, ngành cấp huyện;
- UBND các xã, thị trấn;
- Lưu: VT, VP.



**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Trương Vũ Phương

